

پیوست:

شماره:

تاریخ:

اشتباهات رایج کارفرمایان در تنظیم قراردادها

وقتی بحث قراردادهای کار می‌شود متوجه می‌شویم که خیلی از کارفرمایان به علت عدم اطلاع کافی از تبعات نداشتن قرارداد و یا عدم اطمینان از قراردادی که دارند یا قرارداد نمی‌بندند و یا اگر قرارداد ببندند نسخه‌ای از آن را به کارگر نمی‌دهند.

یکی از معضلات این موضوع استفاده از قراردادهای رایگان و به اصطلاح اینترنتی است.

کارفرما گمان می‌کند که با استفاده از چنین قراردادهایی مشکل قانونی خود را حل کرده است؛ اما افسوس اینکه در هنگام استفاده از قرارداد و در جلسات رسیدگی به دعاوی کار متوجه ایرادها و مشکلات این گونه قراردادها می‌شود که متأسفانه زمان جبران گذشته است.

باید فراموش نکنیم که قرارداد را در روزی می‌نویسیم که مشکلی بین طرفین وجود ندارد و همه چیز خوب است؛ اما وقتی از آن استفاده می‌کنیم که رابطه‌ها خراب شده و طرفین حاضر نیستند قدمی از مواضع خود عقب‌نشینی کنند. پس راهی نیست جز اینکه قرارداد را طوری تنظیم کنیم که هنگام استفاده منافع قانونی و عرفی طرفین در آن لحاظ شده باشد.

در ادامه برخی از اشتباهات رایج در این موضوع را به تیتروار آورده‌ام.

۱- عدم تنظیم قرارداد (عدم اثبات رابطه کاری - عدم اطمینان از قرارداد تنظیم شده)

- اثبات رابطه کار: ماده ۸۲ آ.د.ک : ادله اثبات دعوا شامل اقرار، اسناد، امارات (گواهی گواهان)
- ماده ۸۷ آ.د.ک : اثبات وجود رابطه کار و مزد و مزایای بالاتر از حداقل مزد قانونی برعهده کارگر و ارائه دلایل و مدارک مبنی بر تادیه حقوق یا عدم شمول قانون کار بر رابطه برعهده کارفرما است

۲- این قرارداد از شمول قانون کار خارج است (تبعیت دستوری و مالی)

۳- تغییر اسم قرارداد بدون تغییر در ماهیت شغل برای فرار از بیمه

۴- عدم امضای تمام صفحات قرارداد

۵- عدم تمدید قرارداد (تمدید شفاهی و ضمنی)

۶- عدم درج تاریخ قرارداد

پیوست:

شماره:

تاریخ:

- ۷- عدم تناسب حقوق و مزایای مندرج در قرارداد با حقوق و مزایای پرداختی
- ۸- قرارداد را از اواسط امسال تا اواسط سال بعد می‌بندند و می‌نویسند مزد و مزایا ثابت است و هیچ‌گونه تغییری پیدا نمی‌کند
- ۹- ثبت عنوان شغلی غیرمرتبط با کار فرد
- ۱۰- عدم تنظیم سندهای پشتیبان لازم به قرارداد کار (منع افشا، منع رقابت، پایبندی به شغل و عدم ترک کار، استهلاک هزینه آموزش)
- ۱۱- استفاده از یک نوع قرارداد برای تمام افراد
- ۱۲- عدم درج کامل و صحیح شرح شغل

PARHAM
CONSULTANTS GROUP