



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
معاونت روابط کار

بسمه تعالی

شماره: ۲۳۷۸۵۳
تاریخ: ۱۴۰۲/۱۱/۱۰
ساعت: ۱۴:۱۴
پیوست: دارد



مدیران کل محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها

موضوع: اصلاحیه بند ۹ دستورالعمل شماره ۲۲ روابط کار به شماره ۱۲۸۷۷۶ مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۱۹

سلام علیکم؛

احتراماً؛ با عنایت به مواد ۲۴، ۲۷، ۳۱، ۳۲ و مستنبط از مواد ۵۶، ۵۸ و ۵۹ قانون کار و رای مورخ ۱۴۰۰/۰۶/۱۴ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری در راستای اصلاح رای شماره ۳۳۲۸ مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۲۹ و با توجه به آرای شماره ۱۸۶ مورخ ۱۳۹۸/۰۲/۱۷ و شماره «۱۵۷۳۱۸۸» مورخ ۱۴۰۲/۰۶/۲۲ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری، مبنای محاسبه «حق سنوات» و «فوق العاده‌های قانونی» منحصرأ «مزد» یا «حقوق» می‌باشد. بنابراین در بند ۹ دستورالعمل شماره ۲۲ روابط کار مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۱۹، عبارات «مزد ثابت و مزد مینا» حذف و ماخذ محاسبه فوق‌العاده نوبت کاری «مزد» یا «حقوق» کارگر خواهد بود. بدیهی است سایر قسمت‌های بند مزبور به قوت خود باقی است. مقتضی است که اصلاحیه مزبور به کلیه کارشناسان ذربیط ابلاغ گردد.

علی حسین رعیتی فرد
معاون روابط کار